



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 4] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 27, 2001/माघ 7, 1922
No. 4] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 27, 2001/MAGHA 7, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गए साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिषद आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 42:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में बरिष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 1992 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और सभी राज्यों तथा संघ राज्य-क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में बरिष्ठ अनुवादक के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्य-क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय बरिष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्वम्भ (2) में (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	क्या चयन-गुणा- वगुण या-चयन- सह-वरिष्ठता के अनुसार है अथवा अचयन पद है	सौदे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय पब्लिक सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
घरिष्ठ अनुवादक	12* (2000) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपक्षित, अननुमचिवीय	5500-175- 9000 रुपये	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक। टिप्पणी —1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी—2: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं)।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अशिक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

वर, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की शक्ति, यदि कोई हो के लिए अशिक्षित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रीनन्ति की दशा में लागू होंगी

8

9

10

अनिवार्य :—

नहीं

सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष और स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रही हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में अंग्रेजी में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष और स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रही हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में किसी भी विषय में मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष और स्नातक स्तर पर हिन्दी तथा अंग्रेजी विषय के रूप में रही हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री अथवा समकक्ष जिसमें परीक्षा का माध्यम अंग्रेजी रहा हो और स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रही हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री अथवा समकक्ष जिसमें परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो और स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रही हो।

2. हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली संबंधी कार्य और/अथवा अंग्रेजी से हिन्दी अथवा विलोमतः अनुवाद कार्य अधिमानतः तकनीकी अथवा वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन अथवा पत्रकारिता का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अशिक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :

मैट्रिक स्तर पर हिन्दी से भिन्न संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित किसी एक भाषा का ज्ञान हो।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में व ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी जो :

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, या
(ii) 5000-8000 रुपए या उसके समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, या
(iii) 4500-7000 रुपए या उसके समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या
(ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

2. बाहरी व्यक्तियों के साथ ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय अनुवादक ग्रेड-II के नाम पर भी विचार किया जायेगा और यदि पद पर किसी अधिकारी का चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, के बारे में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जायेगा। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करने समय किन परिस्थितियों में संच सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थाधीकरण पर विचार करने के लिए)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

(1) भारत के महारजिस्ट्रार

—अध्यक्ष

करना आवश्यक है।

(2) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार

—सदस्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General of India)

New Delhi, the 22nd December, 2000

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India (Senior Translator) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Translator in the Office of the Registrar General, India, as well as the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Senior Translator) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification, and the scale pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age

limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid;

4. Disqualification:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule:

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Senior Translator	12* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No	

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).

Educational Qualification and other Qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Essential :</p> <p>1. Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level.</p> <p>or</p> <p>Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level.</p> <p>or</p> <p>Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at Degree level.</p> <p>or</p> <p>Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English Medium and Hindi as a subject at Degree level.</p> <p>or</p> <p>Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at Degree level.</p> <p>2. Three years' experience of Terminological work in Hindi and/or Translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of Technical or Scientific Literature.</p>	No	Two years for direct recruits and promotees.	By Promotion/deputation failing which by direct recruitment.

(8)

or

Three year's experience of Teaching, Research, Writing or Journalism in Hindi.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Knowledge at the level of Matriculation of one of the Languages, other than Hindi, Mentioned in the English Schedule of the constitution.

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion/Deputation :</p> <p>1. Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or</p> <p>(iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; or</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>2. The Departmental Hindi Translator Grade-II with six years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case an officer is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>1. Registrar General, India —Chairman</p> <p>2. Joint Registrar General, India —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for promotion/deputation.</p>

(17)

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion. Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 (fifty six) years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-16011/14/2000-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General of India

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 43:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय एवं पदेन जनगणना आयुक्त, भारत एवं राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों के (वरिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1984 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में वरिष्ठ पर्यवेक्षक के उक्त पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (वरिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	वया चयन- गुणावगुण या चयन- सह-वरिष्ठता अथवा चयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (रेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ पर्यवेक्षक	72* (2000) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500- 175- 9000 रुपये	चयन-सह वरिष्ठता	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू
होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें
अल्पावधि संविदा शामिल है।

प्रोन्नति :

इस ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ
पर्यवेक्षक

टिप्पणी :—ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों
की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हत/
पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ
व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा। बशर्ते
कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हत/पात्रता सेवा की अवधि
से छापी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इनमें से जो
भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हत/पात्रता
सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित
अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा
की अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/विश्व-विद्यालयों/माध्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्ध सरकारी/स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठन के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हो; अथवा
(2) जिन्होंने 5000—8000 रु. या समकक्ष के वेतनमान के पद में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
(ख) (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री
(2) सांख्यिकीय आंकड़ों के सारणीकरण में दो वर्ष का अनुभव जिसमें अकेले पंच कार्ड की प्रोग्रामिंग या आपरेशन के साथ-साथ नेटवर्क वातावरण और संबंधित विषय (पेरिफरलस) में पंच कार्ड का अनुभव ।

फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अनधिक होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रतिनियुक्ति/संविदा पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| (1) भारत के महारजिस्ट्रार | —अध्यक्ष |
| (2) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —सदस्य |
| (3) निदेशक (ई. डी. पी.)/उप महारजिस्ट्रार
(ई. डी. पी.)/संयुक्त निदेशक (ई. डी. पी.) | —सदस्य |
| (4) उप सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

New Delhi, the 5th January, 2001

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India and the Directors of Census Operations in States and Union territories (Senior Supervisor) Recruitment rules 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said post of Senior Supervisor in the office of the Registrar General India, as well as the offices of the Directorates of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Senior Supervisor) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters re-

lating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Senior Supervisor	72* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible on under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and Essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee.	Period of probation, if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable*	Two years for promotees.	By promotion failing which by deputation including short term contract.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(12)	(13)	(14)	
<p>Promotion :</p> <p>Junior Supervisor with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years. Whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Registrar General, India —Chairman2. Joint Registrar General, India —Member3. Director (EDP)/ Deputy Registrar General (EDP)/ Joint Director (EDP) —Member4. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/contract.</p>	
<p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations :</p>			
<p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent; and</p> <p>(b) (i) Possessing a Degree of a recognized university or equivalent.</p> <p>(ii) Two years' experience in tabulation of statistical data including experience in programming or operation of stand alone Punch Card as well as Punch Card in network environment and related peripherals.</p>			

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation/contract. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract, including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/contract shall be not exceeding fifty six years on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12032/40/99-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, of India

(Department of Official Language)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th January, 2001

G.S.R. 44.—In the Recruitment Rules for the posts of Deputy Director (Implementation), Assistant Director (Implementation), Research Officer (Implementation) in the Regional Implementation Offices of Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, published vide No. GSR, dated 26th July, 2000, in the Part-II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India, the following entries shall be made namely:—

1. Under Column 13 of the schedule to the Recruitment Rules for the Post of Deputy Director (Implementation) the entry both in English and Hindi version respectively shall be read as under :

English version

Hindi version

NOT APPLICABLE

लागू नहीं होता

2. Under Column 14 of the Schedule to the Recruitment Rules to the posts of Research Officer (Implementation) the entry in English shall be read as under:

“Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer among others is in the field of consideration for Appointment of absorption basis.”

कामिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 45.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार महाराष्ट्र सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) द्वारा संशोधन विनियमावली, 2001 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में “महाराष्ट्र” शीर्षक और उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टि “सरकार के अतिरिक्त मुख्य सचिव, विदरभा विभाग” के स्थान पर “सरकार के मुख्य सचिव” प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी।

[F. No. 12013/7/98-OL(Impl-I)]

MOTI LAL, Under Secy.

[सं. 11031/1/96-अ. भा. से. (ii)-क]

मनीषा बटनागर, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी : मुख्य विनियम दिनांक 22-10-55 के सा. का. नि. सं. 3350 द्वारा गजट में प्रकाशित किए गए थे। महाराष्ट्र संवर्ग से संबंधित विनियमों को बाद की निम्नलिखित सा. का. नि. संख्याओं द्वारा संशोधित किया गया था :—
185ई तारीख : 25-4-74, 1299 तारीख 7-12-74, 465ई तारीख 23-7-76, 158 तारीख 9-2-80, 294ई तारीख 15-4-81, 788 तारीख 29-8-81, 320ई तारीख 8-4-83, 588 तारीख 13-8-83, 568ई तारीख 15-7-85, 835 तारीख 7-9-85, 190 तारीख 26-3-88, 658 तारीख 20-8-88, 1003 तारीख 31-12-88, 340ई तारीख 3-3-89, 69 तारीख 22-2-92, 33 तारीख 16-1-93, 319ई तारीख 31-3-95 तथा 284 दिनांक 12-7-97, द्वारा संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 12th January, 2001

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Maharashtra hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Amendment regulation, 2001.

(2) They shall come into force from the date of publication of the notification in the gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Maharashtra" and the entry "Additional Chief Secretary to Government, Vidharbha Development" may be replaced by "Additional Chief Secretary to Government".

[F. No. 11031/1/96-AIS(II)-A]
MANISHA BHATNAGAR, Desk Officer

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-55. The regulations in respect of Maharashtra cadre have been amended vide the following GSR Nos.

GSR No.	Date
185E	25-4-74
1299	7-12-74
465E	23-7-76
158	9-2-80
294E	15-4-81
788	29-8-81
320E	8-4-83
588	13-8-83
568E	15-7-95
835	7-9-85
190	26-3-88
658	20-8-88
1003	31-12-88
340E	3-3-89
69	22-2-92
33	16-1-93
319E	31-3-95
283	12-7-97

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 46.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम (ii) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार महाराष्ट्र सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) दूसरा संशोधन नियम, 2001 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में :—

(क) अनुसूची-III-क में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पदों के लिए तालिका के पहले कॉलम में जाने वाली "महाराष्ट्र" प्रविष्टि के नीचे जाने वाली प्रविष्टि "सरकार के अतिरिक्त मुख्य सचिव विवरभन विकास" के स्थान पर "सरकार के अतिरिक्त मुख्य सचिव" स्थापित किया जाएगा।

[सं. 11031/1/96-अ. सा. से. (II)-अ]

मनीषा भटनागर, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :—मुख्य नियम 14-9-54 की गजट सं. 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। अनुसूची-III के मुख्य नियमों में महाराष्ट्र संवर्ग से संबंधित नियमों को सा. का. नि. सं. 186, दिनांक 25-4-87, 1300 दिनांक 7-12-74, 466ई, दिनांक 23-7-76, 159 दिनांक 9-2-80, 295ई दिनांक 15-4-81, 569ई दिनांक 15-7-85, 919 दिनांक 5-10-85, 659 दिनांक 20-8-88, 1004 दिनांक 31-12-88, 341ई दिनांक 3-3-89, 68 दिनांक 22-2-92 तथा 285 दिनांक 12-7-97, द्वारा संशोधित किया गया था।

New Delhi, the 12th January, 2001

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with Rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Maharashtra hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Amendment Rules, 2001.

(2) They shall come into force from the First date of publication of notification in the Gazette.

2. In the Indian Administrative Services (Pay) Rules, 1954,

In "Schedule III-A—Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government", in the Table, under the entry "Maharashtra" appearing in the first column and the entry occurring hereunder "Additional Chief Secretary to Government, Vidharbha Development" may be replaced by "Additional Chief Secretary to Government."

[F. No. 11031/196-AIS(II)-B]

MANISHA BHATNAGAR, Desk Officer

Note :— The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-54, Schedule III of the Principal Rules, in respect of Maharashtra was amended vide the following GSR Nos.

G.S.R. No.	Date
186	25-4-74.
1300	7-12-74.
466E	23-7-76.
159	9-2-80.
295H	15-4-81.
569E	15-7-85.
919	5-10-85.
659	20-8-88.
1004	31-12-88.
341E	3-3-89.
70	22-2-92.
284	12-7-97.

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 47 —भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (1) तथा (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आगे और संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) संशोधन विनियमावली पहला संशोधन 2001 होगा।

(2) ये विनियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "हिमाचल प्रदेश" शीर्षक की नीचे पद संख्या 1 "राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद" और उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"हिमाचल प्रदेश"

राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	39
पुलिस महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	1
अपर पुलिस महानिदेशक-प्रवर्तन	1
अपर पुलिस महानिदेशक (सी. आई. डी.)	1
पुलिस महानिरीक्षक—सी. आई. डी.	1
पुलिस महानिरीक्षक—प्रवर्तन	1

पुलिस महानिरीक्षक—सतर्कता	1
पुलिस महानिरीक्षक—कानून और व्यवस्था	1
पुलिस महानिरीक्षक—मुख्यालय	1
पुलिस महानिरीक्षक—ए. पी. टी.	1
उप पुलिस महानिरीक्षक—रेंज—(एस. आर) शिमला	3
(एन. आर) घरमशाला और (सी. आर) मण्डी	
उप पुलिस महानिरीक्षक—(ए. पी. टी.)	1
उप पुलिस महानिरीक्षक—प्रशा. मुख्यालय	1
उप पुलिस महानिरीक्षक—सतर्कता	1
उप पुलिस महानिरीक्षक—सी. आई. डी.	1
उप पुलिस महानिरीक्षक—आर. एण्ड टी.	1
सहायक पुलिस महानिरीक्षक—मुख्यालय	1
कमांडेंट-बटालियन (पहली, अंगा, दूसरी-घरमशाला, और तीसरी बटालियन पांखेह)	3
कमांडेंट-माँवी बटालियन, आई. आर. बी. ऊना	1
पुलिस अधीक्षक—सी. आई. डी./अपराध शाखा	1
पुलिस अधीक्षक —सतर्कता	1
पुलिस अधीक्षक—प्रवर्तन	1
पुलिस अधीक्षक-जिला (किन्नौर, शिमला, सिरमूर, सोलन, चम्बा, कांगड़ा, ऊना, हमीरपुर, मण्डी, कूलू, बिलासपुर और लाहौल एवं स्पीती)	12

कुल 39

2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद संख्या 1 के 40 % की दर से 16
3. राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद संख्या 1 के 25 % की दर से 10
4. प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त मद संख्या 1 के 3.5 % की दर से 1
5. भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त मद संख्या 1, 2, 3 तथा 4 के $33\frac{1}{3}$ % की दर से 22
6. छुट्टी रिजर्व तथा कतिपय पद उपर्युक्त मद संख्या 1 के 16.5 % की दर से 6
7. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद $(1 + 2 + 3 + 4 + 6) = 5$ 50

सीधे भर्ती के पद 50
पदोन्नति पद 22

कुल प्राधिकृत पद संख्या 72

[सं. 11052/2/2000—अ. भा. से. (II)-क
(हि. प्र.)]

मनीषा भटनागर, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :—मुख्य विनियम भारत के राजपत्र संख्या एस. आर. प्रो. 3350, दिनांक 22-10-85 को प्रकाशित हुये थे। इसके पश्चात् ये विनियम हिमाचल प्रदेश संघर्ष के भारतीय पुलिस सेवा को निम्नलिखित सा. का. नि. सं. तथा तारीख से संशोधित किये गये थे :—

सा. का. नि. सं. 455अ तारीख 22-8-75
सा. का. नि. सं. 607अ तारीख 12-9-77
सा. का. नि. सं. 344अ तारीख 20-4-83
सा. का. नि. सं. 158 तारीख 18-2-84
सा. का. नि. सं. 891 तारीख 19-11-88
सा. का. नि. सं. 537 तारीख 21-9-91
सा. का. नि. सं. 243 तारीख 28-5-94
सा. का. नि. सं. 320अ तारीख 31-3-95
सा. का. नि. सं. 740अ तारीख 31-12-97
सा. का. नि. सं. 96अ तारीख 27-02-98

New Delhi, the 12th January, 2001

GSR 47.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rules (1) and (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Himachal Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) First Amendment Regulations, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading, "Himachal Pradesh" for Item number 1 Senior posts under the State Government" and entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely :—

"HIMACHAL PRRDESH"

1. Senior Posts under the State Government	39
Director General of Police and Inspector General of Police	1
Additional Director General of Police (Enforcement)	1
Additional Director General of Police (CID)	1
Inspector General of police (CID)	1
Inspector General of Police—(Enforcement)	1
Inspector General of Police—Vigilance	1
Inspector General of Police—Law and Order	1
Inspector General of Police (APT)	1
Inspector General of Police—Hqrs.	1
Deouty Inspector General of Police (Range) (SR) Shimla, (NR) Dharamsala and (CR) Mandi.	3

Deputy Inspector General of Police (APT)	1
Deputy Inspector General of Police—PTC	1
Deputy Inspector General of Police—Administration Hqrs.	1
Deputy Inspector General of Police—Vigilance	1
Deputy Inspector General of Police—CID	1
Deputy Inspector General of Police—R&T	1
Assistant Inspector General of Police—Hqrs.	1
Commandant-Battalions (1st Bn. Junga, 2nd Bn. Dharamsala and 3rd Bn. Pandoh)	3
Commandant 4th Battalion IRB Una	1
Superintendent of Police—CID/Crime Branch	1
Superintendent of Police—CID	1
Superintendent of Police—Vigilance	1
Superintendent of Police—Enforcement	1
Superintendent of Police—Districts (Kinnaur, Shimla, Sirmour, Solan, Chamba, Kangra, Una, Hamirpur, Mandi, Kullu, Bilaspur, and Lahaul & Spiti)	12

TOTAL

	39
2. Central Deputation Reserve @ 40 % of Item 1 above	16
3. State Deputation Reserve @ 25 % of Item 1 above	10
4. Training Reserve @ 3.5 % of Item 1 above	1
5. Posts to be filled by promotion under Rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33.3 % of Items 1, 2, 3 & 4 above	22
6. Leave Reserve and Junior Posts reserved @ 16.5 % of Item 1 above	6
7. Posts to be filled kp by Direct Recruitment (Items 1 + 2 + 3 + 4 + 6—5)	50
Direct Recruitment Posts	50
Promotion Posts	22
Total Authorised Strength	72

[No. 11052/2/2000—AIS(II)-A (HP)]

MANISHA BHATNAGAR, Desk Officer

Note : The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350, dated 22-10-1955. Subsequently they were amended in respect of the Indian Police Service vide following GSR numbers and dates in respect of Himachal Pradesh cadre :—

GSR No.	Date
455E	22-08-75
607E	12-09-77
344E	20-04-83
158	18-02-84
891	19-11-88
537	21-09-91
243	28-05-94
320E	31-03-95
740E	31-12-97
96E	27-02-98

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 48.— भारतीय पुलिस सेवा, (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 1 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन के लिए, एन.डी. द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) पहला संशोधन नियमावली, 2001 होगा।

(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में :—

(1) तालिका की “अनुसूची III-क में” राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पदों में, प्रथम कालम की “हिमाचल प्रदेश” प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालमों की तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“हिमाचल प्रदेश”

पुलिस महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	24050-650-26000 रु.
पुलिस अपर महानिदेशक (प्रवर्तन)	22400-525-24500 रु.
पुलिस अपर महानिदेशक (सी.आई.डी.)	22400-525-24500 रु.
पुलिस महानिरीक्षक (सी.आई.डी.)	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—प्रवर्तन	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—सतर्कता	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—कानून और व्यवस्था	18400-500-22400 रु.
पुलिस महानिरीक्षक—ए. पी.टी.	18400-500-22400 रु.
उप पुलिस महानिरीक्षक—रैंज (ए.आर.) शिमला, (ए.आर.)	
धर्मशाला और (सी.आर.) मण्डी	16400-450-20000 रु.
उप पुलिस महानिरीक्षक—(ए.पी.टी.) तथा (ई.एन.एफ.)	16400-450-20000 रु.
उप पुलिस महानिरीक्षक—पी.टी.सी.	16400-450-20000 रु.
उप पुलिस महानिरीक्षक—प्रशा. मुख्यालय	16400-450-20000 रु.
उप पुलिस महानिरीक्षक—सतर्कता	16400-450-20000 रु.
उप पुलिस महानिरीक्षक—सी.आई.डी.	16400-450-20000 रु.
उप पुलिस महानिरीक्षक—आर. एण्ड टी.	16400-450-20000 रु.

36 GJ/2001—3.

(2) तालिका की “अनुसूची-III-ख में—राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ वेतनमान वाले पदों में (समय वेतनमान के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित)” प्रथम कालम की “हिमाचल प्रदेश” प्रविष्टि और दूसरे कालम में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

महायुक्त पुलिस महानिरीक्षक—मुख्यालय

कमांडेंट—बटालियन (पहली जंगा, दूसरी धर्मशाला और तीसरी बटालियन पांडोह)

कमांडेंट चौथी बटालियन आई.आर.बी., ऊना

पुलिस अधीक्षक—सी.आई.डी./अपरगढ़ शाखा

पुलिस अधीक्षक—सी.आई.डी.

पुलिस अधीक्षक—प्रवर्तन

पुलिस अधीक्षक—जिला— (किन्नौर, शिमला, सिम्लूर सोलन, चम्बा, कांगड़ा, ऊना, हमीरपुर, मण्डी, कूलू, लाहौल एवं स्पीति)

[सं. 11052/2/2000-अ.भा.से. (II)-ख (हि.प्र.)]

मनीषा भटनागर, डस्क अधिकारी

टिप्पणी :—मुख्य नियम भारत के राजपत्र संख्या 158 दिनांक 14-9-1954 को प्रकाशित हुए थे। तथा इसके पश्चात् हिमाचल प्रदेश संवर्ग के भारतीय पुलिस सेवा के अनुसूची-III सा.का.नि. सं. 456अ दिनांक 22-8-75, 345अ दिनांक 28-4-83, 157 दिनांक 18-2-84, 1063अ, दिनांक 7-11-88, 244 दिनांक : 28-5-94 तथा 97अ 27-2-98 को संशोधित किये गये थे।

New Delhi, the 12th January, 2001

GSR 48.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Service Act, 1951 (LXI of 1951) read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, after consultation with the Government of Himachal Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) First Amendment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (I) In “Schedule III-A—Posts carrying pay above the time scale in the Indian Police Service under the State Government” in the Table, for the entry Himachal Pradesh occurring in the first column

and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely :—

HIMACHAL PRADESH

Director General of Police and Inspector General of Police	Rs. 24050-650-26000
Additional Director General of Police (Enforcement)	Rs. 22400-525-24500
Additional Director General of Police (CID)	Rs. 22400-525-24500
Inspector General of Police (CID)	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police— (Enforcement)	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police -- Vigilance	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police -- Law & Order	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police— Hqrs.	Rs. 18400-500-22400
Inspector General of Police (APT)	Rs. 18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police (Range)—(SR) Shimla, (NR) Dharamsala and (CR) Mandi.	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police (APT)	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—PTC	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Administration Hqrs.	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—Vigilance	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—CID	Rs. 16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police—R&T	Rs. 16400-450-20000

II—In “Schedule III-B—Posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Police Service under the State Government (including posts carrying Special Pay in addition to pay in time scale)” in the Table, for the entry “Himachal Pradesh” occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

Assistant Inspector General of Police—
Hqrs. Commandant-Battalions (1st Bn.
Junga, 2nd Bn. Dharamsala and 3rd Bn.
Pandoh)

Commandant 4th Battalion IRB Una
Superintendent of Police—CID/Crime Branch
Superintendent of Police—CID
Superintendent of Police—Vigilance
Superintendent of Police—Enforcement
Superintendent of Police—Districts
Kinnaur, Shimla, Sirmour, Solan, Chamba,
Kangra, Una, Hamirpur, Mandi, Kullu,
Bilaspur, and Lahul & Spiti)

[No. 11052/2/2000-AIS (II) B (H.P.)]
MANISHA BHATNAGAR, Desk Officer

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide SRO No. 158, dated 14-9-1954. These were subsequently amended in respect of the Himachal Pradesh (Indian Police Service) vide following GSR numbers and dates in respect of Himachal Pradesh cadre :—

S. No.	GSR No	Date
1.	456E	22-8-75
2.	345E	20-4-83
3.	157	18-2-84
4.	1063E	7-11-88
5.	244	28-5-94
6.	97E	27-2-98

MINISTRY OF COMMERCE

(DIRECTORATE GENERAL OF COMMERCIAL
INTELLIGENCE AND STATISTICS)

CORRIGENDUM

Calcutta, the 11th January, 2001

G.S.R. 49.—In continuation of Gazette Notification dated 28th March, 2000 regarding Recruitment Rules for Gp ‘C’ post of Senior Hindi Translator of Directorate General of Commercial Intelligence and Statistics, 1, Council House Street, Calcutta, the following amendments may be made :—

PARA 1 (Short Title)

“For” Recruitment Rules 1999.

“Read” Recruitment Rules 2000.

PAGE-3 SCHEDULE COLUMN 2

“For” 1999.

“Read” 2000.

[No. 6(1)/96-Estt.-I]
P. P. DE, Director General

योजना आयोग

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि.50:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (समूह 'घ' कर्मचारिवृद्ध भर्ती नियम, 1980 और योजना आयोग (कनिष्ठ गेम्पेटेटर अपरेटर) नियम, 1996 को, उन बातों के सिवा अतिश्रुति करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग में समूह 'घ' : पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (समूह 'घ' कर्मचारिवृद्ध) भर्ती नियम 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इसमें उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. चपरासियों के रूप में नियुक्त किए गए व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति, उन व्यक्तियों के छाड़कर जो गान्गीक रूप से अशुद्धिवास्त है, तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा:

परन्तु कमांडेंट जनरल, होमगार्ड्स प्रशिक्षण अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा किए गए प्रदर्शन और उसके द्वारा प्राप्त किए गए प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, उक्त अवधि को, उसके लिए, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, घटाकर दो वर्ष कर सकेगा।

6. पदों की अंतरपरिवर्तनीयता:—ऐसे पदों को, जिनके वेतनमान और अर्हताएं समान हैं और समान कर्तव्य है सक्षम प्राधिकारी द्वारा अंतरपरिवर्तनीय घोषित किया जा सकेगा।

स्पष्टीकरण:—इस नियम के प्रयोजन के लिए, "सक्षम प्राधिकारी" से वह प्राधिकारी अभिप्रेत है, जो उक्त पदों को सृजित करने के लिए सक्षम है।

7. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थाय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति:

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों अन्य निछेरे वर्गों आदि के व्यक्तियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना मंजूर है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपक्षित अननुसूचित	2610-60-3150-65-3540रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : योजना आयोग के ऐसे चपरासियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण करने में प्रवीण हैं।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जो गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन में प्रवीण हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. अवर सचिव, —अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन III) —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय) —सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

- | | | | | | | |
|-----------|-------------|-----------------|----------|-----------|------|----------------|
| 2. दफ्तरी | 3* | साधारण | 2610-60- | चयन-सह- | नहीं | लागू नहीं होता |
| | (2000) | केन्द्रीय सेवा, | 3150-65- | ज्येष्ठता | | |
| | *कार्यभार | समूह 'घ', | 3540/र. | | | |
| | के आधार | (अराजपत्रित | | | | |
| | पर परिवर्तन | अननुसूचित | | | | |
| | किया जा | सचिबीय | | | | |
| | सकता है। | | | | | |

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :—ऐसे चपरासियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

आमेलन :—ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में सदृश पद धारण किए हुए हैं।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति, समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव, (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. संबंधित प्रशासनिक शाखा का अनुभाग अधिकारी —सदस्य
3. अध्यक्ष की अनुमति से उपयुक्त अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

- | | | | | | | |
|-------------------|--------------|-----------------|----------|--------|------|----------------|
| 3. ज्येष्ठ चपरासी | 27*(2000) | साधारण | 2610-60- | प्रचयन | नहीं | लागू नहीं होता |
| | *कार्यभार के | केन्द्रीय सेवा, | 3150-65- | | | |
| | आधार पर | समूह 'घ', | 3540 र. | | | |
| | परिवर्तन | अराजपत्रित, | | | | |
| | किया जा | अननुसूचित | | | | |
| | सकता है। | सचिबीय | | | | |

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे चपरासियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष	
2. संबंधित प्रशासनिक शाखा का अनुभाग अधिकारी —सदस्य	
3. अध्यक्ष की अनुमति से उपयुक्त अधिकारी —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
4. चपरासी	211* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष
					टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्यक्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
					टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्या- लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10				
प्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
11	12					
75 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	आमेलन : ऐसे सफाईवालों/फराशों/चौकीदारों में से, जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में/उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं नहीं हैं किन्तु ज प्राथमिक रूप से साक्षर हैं और हिन्दी पढ़ने की अपनी योग्यता का सबूत दे सकते हैं ।					
13	14					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता					
1. अवसर सचिव, (प्रशासन) ---अध्यक्ष						
2. संबंधित प्रशासनिक शाखा का अनुभाग अधिकारी ---सदस्य						
3. अध्यक्ष की अनुमति से उपयुक्त अधिकारी ---सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
5. फराश	23*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', अराजपत्रित, अनुसूचित	2550-55-2660-60-3200 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जंठ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य-क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ						

राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
पाँचवी कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
<hr/>						
11	12					
योजना आयोग के नियमित सफाईवाले के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	कार्यालय के ऐसे सफाईवाले के आमेलन द्वारा जो उक्त आमेलन के लिए आवेदन करता है ।					
<hr/>						
13	14					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता					
1. अवर सचिव, (प्रशासन) —अध्यक्ष						
2. संबंधित प्रशासनिक शाखा का अनुभाग अधिकारी —सदस्य						
3. अध्यक्ष की अनुमति से उपयुक्त अधिकारी —सदस्य						
<hr/>						
1	2	3	4	5	6	7
6. सफाईवाला	27* (2000)	साधारण	2550-55-	लागू नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (अराजपत्रित, अननुसूचित)	2660-60- 3200 रु.	होता		टिप्पण :
						1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बढ़ अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीबी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर मामेलन द्वारा।	ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार में सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं।

13	14
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. भवन सचिव, (प्रशासन) —अध्यक्ष	
2. संबंधित प्रशासनिक शाखा का अनुभाग अधिकारी —सदस्य	
3. अध्यक्ष की अनुमति से उपयुक्त अधिकारी —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
7. चौकीदार	*3(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन वि या जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' (भरतपत्रित, धननुसन्धिवीय)	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अवधारितियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू-जिले के पांगी उपखण्ड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप संघ राज्य- क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अवधारितियों के लिए विहित की गई है ।) 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वषा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्या- लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	बो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा ।	ऐसे व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार में सर्वप्रथम पद धारण किए हुए हैं ।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. प्रवर सचिव, (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. संबंधित प्रशासनिक शाखा का अनुभाग अधिकारी — सदस्य
3. अध्यक्ष की अनुमति से उपयुक्त अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. चेयर रिक्लेनर	*1 (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', (अराजपत्रित, अनुसूचित)	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष टिप्पण :
						1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उप-खंड, संदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्यक्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की वधा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

रिक्लेनिंग में आवश्यक प्रवीणता
आंशिकीय : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीजी भर्ती द्वारा (दृष्टिहीन व्यक्तियों के लिए प्रारंभित)

लागू नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. भवर सचिव, (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. संबंधित प्रशासनिक शाखा का अनुभाष अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अध्यक्ष की अनुमति से उपयुक्त अधिकारी | —सदस्य |

[सं. ए-12018/1/99-प्रशा.-III]

एस.एम. खेरपाल, भवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 21st December, 2000

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Planning Commission Group "D" Staff Recruitment Rules, 1986 and the Planning Commission (Junior Gestetner Operator) Rules, 1996, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Group 'D' Staff) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as Peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regards to the performance of the

standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period of two years for reasons to be recorded in writing.

6. Interchangeability of posts.—The posts having identical scales of pay and qualifications and similar duties may be declared interchangeable by the competent authority.

Explanation.—For the purpose of this rule 'competent authority' means an authority which is competent to create such posts.

7. Disqualifications.—No person,—

- (1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (2) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to be marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Junior Gestetner Operator	2* (2000)	General Central Service Group 'D'; (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 2610-60-3150-65-3540
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	No	Not applicable	
Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/absorption/deputation to be made	
11		12	
By promotion failing which by deputation	Promotion: From amongst peons of Planning Commission with 5 years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner machines. Deputation: Officers of Central Government holding analogous posts and having proficiency in operating Gestetner machines.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
1. Under Secretary—Chairman 2. Section Officer (Administration III)—Member 3. Section Officer (Schedule Caste/Schedule Tribe Community)—Member		Not applicable	

1	2	3	4
2. Daftry	33* (2000)	General Central Service Group 'D'; (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 2610-60-3150-65-3540
*Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	
Non-selection	No	Not applicable	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
11	12		
By promotion failing which by absorption	Promotion : From amongst peons with 3 years regular service in the grade Absorption—Officers holding analogous posts in the Central Government offices.		
13	14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Under Secretary (Administration)—Chairman (2) Section Officer of concerned Administration Branch—Member (3) Suitable officer with the approval of the Chairman—Member	Not applicable		
1	2	3	4
3. Senior Peon	27 *(2000)	General Central Service Group 'D'; (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 2610-60-3150-65-3540
*Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	
Non-selection	No	Not applicable	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	

11	12		
By promotion	Promotion : From amongst peons with 3 years regular service in the grade.		
13	14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary (Administration) —Chairman 2. Section Officer of concerned Administration Branch—Member 3. Suitable officer with the approval of the Chairman —Member	Not applicable		
1	2	3	4
4. Peon	211* (2000)	General Central Service Group 'D'; (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 2550-55-2660-60-3200
*Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	
Not applicable	No	18 to 25 years	
Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2. In case of recruitment being made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
8	9	10	
8th Standard pass	Not applicable	Two years	
11	12		
75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.	Absorption: Sweepers/Farashes/Chowkidars with 5 years regular service in the grade in the Central Government offices who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment but who possesses elementary literacy and can give proof of their ability to read Hindi.		

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable

1. Under Secretary (Administration)—Chairman
2. Section Officer of concerned Administration Branch—Member
3. Suitable officer with the approval of the Chairman—Member

1	2	3	4
5. Farash	23* (2000)	General Central Service Group 'D'; (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 2550-55-2660-60-3200

*Subject to variation dependent on workload.

5	6	7
Non-selection	No	18 to 25 years.
		<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment being made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

8	9	10	11
Vth Standard pass	Not applicable	Two years	By absorption of regular Safaiwala of the Planning Commission failing which by direct recruitment.

12	13	14
By absorption of regular Safaiwala of the office who apply for such absorption.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Under Secretary (Administration) —Chairman (2) Section Officer of concerned Administration Branch —Member (3) Suitable officer with the approval of the Chairman —Member	Not applicable

1	2	3	4
6. Safaiwala	27* (2000) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D', (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 2550-55-2660-60-3200,
5	6	7	
Not applicable	No	18 to 25 years	
		<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment being made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	
8	9	10	11
Vth Standard pass	Not applicable	Two years	By direct recruitment falling which by absorption
12	13	14	
By absorption of persons holding analogous posts in the Central Government,	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Under Secretary (Administration) —Chairman (2) Section Officer of concerned Administration Branch —Member (3) Suitable officer with the approval of the Chairman —Member	Not applicable	

1	2	3	4
7. Chowkidar	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 2550-55-2660-60-3200
5	6	7	
Not applicable	No	18 to 25 years Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment being made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
8	9	10	11
Vth Standard pass	Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by absorption.
12	13	14	
By absorption of persons holding analogous posts in the Central Government.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Under Secretary (Administration) —Chairman (2) Section Officer of concerned Administration Branch —Member (3) Suitable officer with the approval of the Chairman —Member	Not applicable	

1	2	3	4
8. Chair Recaner	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 2550-55-2660-60-3200.
5	6	7	
Not applicable	No	18 to 25 years.	
		<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment being made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	
8	9	10	11
Essential : Proficiency in recanning. Desirable : 8th Standard pass.	Not applicable	Two years	By direct recruitment (reserved for blind).
12	13	14	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Under Secretary (Administration) —Chairman (2) Section Officer of concerned Administration Branch —Member (3) Suitable officer with the approval of the Chairman —Member	Not applicable	

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 51.— राष्ट्रपति, संविधान अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते, हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, - 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से त्रिसका पति या त्रिसकी पत्नी जीवन है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	रु० 5500-175-9000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(2001)						
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अराजपत्रित, अननुसूचित-वीय				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो निम्नलिखित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) (i) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;
- (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य संस्था से तुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकियों में कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : सशस्त्र बलों के ऐसे कार्गिक भी, जो एक वर्ष के भीतर सेवागिराने होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित

किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं, पात्र होंगे और यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो वे डी.पी.ए.आर. कार्यालय स्थापन सं. ए.बी. 14017/13/85-स्था./आर आर तारीख 31-5-1985 में अन्तर्विष्ट अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/1/98-प्रशा.-V आर ए (डब्ल्यू एस)]

हेम राज गोड़, अवसर सचिव

New Delhi, the 5th January, 2001

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1986, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, to any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Research Assistant (Work Study).	3* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000/-

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13		14
Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or (iii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; or (iv) with 10 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and (b) (i) A degree of a recognised University or its equivalent; (ii) completed successfully the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised institution or have atleast one year experience in the application of Work Study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research or other management research techniques.	Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

Note : Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications shall also be eligible and if selected shall be governed by instructions contained in DPAR O.M. No. AB-14017/13/85-Estt. (RR) dated 31-5-1985.

[No. A-12018/1/98-Adm. V/RA (WS)]

H. R. GAUR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 52.—स्याह जीरा एवं काला जीरा श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम का प्रारूप कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की प्रोविसननुसार भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 13 मई, 2000 के पृष्ठ 856-868 पर सा. का. नि. संख्यांक 167 के अधीन भारत सरकार के कृषि मंत्रालय की अधिसूचना द्वारा प्रकाशित किया गया था, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी उस तारीख से जिसकी उक्त अधिसूचना से युक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी हैं, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति से पहले आक्षेप और सुझाव मांगे गये थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 17 मई, 2000 को उपलब्ध करा दी गई थीं ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है ;

अतः, अब केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम, की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

नियम

1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्याह जीरा (कसम कार्वी जिल्म) और काला जीरा (कसम बुल्वों कस्टानुम कोच) श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 2000 है ।

(2) ये स्याह जीरा और काला जीरा साबुत और पिसे हुए को लागू होंगे ।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. परिभाषाएं — इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो —

(1) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है ;

(2) “एगमार्क लेबल” और “एगमार्क प्रतिकृति” से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 में यथाविनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल और एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है ;

(3) “अनुमोदित रसायन” से एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित रसायन अभिप्रेत हैं ;

(4) “अनुमोदित प्रयोगशाला” से एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए स्याह जीरा साबुत और/या स्याह जीरा पाउडर की जांच करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित प्रयोगशाला अभिप्रेत है ;

(5) “प्राधिकृत पैकर” से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय अभिप्रेत है जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानक और प्रक्रिया के अनुसार स्याह जीरा का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाण-पत्र अनुदत्त किया गया है ;

(6) “प्राधिकार प्रमाण-पत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन जारी किया गया प्रमाण-पत्र अभिप्रेत है जो किसी

व्यक्ति या व्यक्तियों के तिकाय को साबुत स्याह जीरा या उसके पाउडर का श्रेणी अभिधान चिन्ह से श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने का प्राधिकार देता है ;

(7) "साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम" में कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 के अधीन बनाए गये साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 अभिप्रेत है ;

(8) "श्रेणीकरण अभिधान चिन्ह" से, यथास्थिति, इन नियमों के नियम 5 के उपनियम (1) में निर्दिष्ट लेबल या नियम 5 के उपनियम (2) में निर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है ;

(9) "अनुसूची" से इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है ;

3. श्रेणी अभिधान चिन्ह — श्रेणी अभिधान चिन्ह इन नियमों के प्रयोजन के लिए उन श्रेणियों के नाम होंगे जो अनुसूची 2 में 5 तक के स्तम्भ 1 के नीचे दिये गये स्याह जीरा साबुत या स्याह जीरा पाउडर की क्वालिटी को उपदर्शित करते हैं ।

4. क्वालिटी की परिभाषा — इन नियमों के प्रयोजन के लिए क्वालिटी की परिभाषा वह होगी जो अनुसूची 2 और 4 के स्तम्भ 2 में 10 तथा अनुसूची 3 और 5 के स्तम्भ 2 से 8 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है ।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह — (1) श्रेणी अभिधान चिन्ह अनुसूची-1 (क) में भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल के रूप में होगा जिस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट होगा और उस पर अनुसूची 1(क) के भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट डिजाइन के सदर्शन होगा जिसमें "एगमार्क" शब्द के साथ भारत के मानचित्र का रेखाचित्र और उदय होते हुए सूर्य का चित्र होगा; या

(2) नियम (5) के उपनियम (1) में अंतर्निहित किसी बात के होते हुए भी, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस संबंध में सम्यक् रूप से प्राधिकृत कोई अधिकारी साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में यथाविनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए किसी प्राधिकृत पैकर को एगमार्क लेबल के स्थान पर अनुसूची 1(ख) के भाग 2 में यथा विनिर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति जिसमें प्राधिकार प्रमाण-पत्र का संख्यांक सम्मिलित करने हुए डिजाइन, "एगमार्क" शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान होगा, को उपयोग करने की अनुज्ञा दे सकेगा ।

6. पैक करने की पद्धति — (1) स्याह जीरा, साबुत, मजबूत, स्वच्छ और शुष्क जूट, कपड़े के थैलों, पालिथीन या पालिप्रोपिलीन या खाद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्री से बने पाउचों में पैक किया जाएगा;

(2) स्याह जीरा पाउडर नए, स्वच्छ, मजबूत और शुष्क टीन, शीशे के बने आधानों में या पटलित बहिर्बंधन धातवीकृत सेटैलाइज्ड बहुपरत खाद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्री में बने पाउचों में पैक किया जाएगा;

(3) आधान, कीटनाशक, फफूंदी संदूषण, हानिकारक पदार्थ या किसी अवांछनीय/अप्रिय गंध जो कि अन्तर्वस्तु की नुकसानी कर सकती है, से मुक्त होंगे;

(4) पैकेज वस्तु नियम, 1977 के अनुसार आधान में पैक किये गये स्याह जीरा साबुत और/या पाउडर का शुद्ध वजन 25 ग्राम, 50 ग्राम, 100 ग्राम, 500 ग्राम, 1 किलोग्राम हो या उसके बाद 500 ग्राम के गुणक में होगा और उसमें समय-समय पर किये संशोधनों के अनुसार होगा;

(5) प्रत्येक पैकेज में केवल एक ही श्रेणी का या तो साबुत या पिसा हुआ स्याह जीरा अंतर्निहित होगा ;

(6) प्रत्येक पैकेज मजबूती से बंद किया जाएगा और समुचित रूप से मुहरबंद किया जाएगा ;

(7) उपयुक्त संख्या के छोटे उपभोक्ता पैकेज जिनमें एक ही श्रेणी अभिधान और एक ही लाट/बैच के उत्पाद हों एक बहुबंज पैकेज में पैक किये जा सकेंगे ।

7. चिन्हांकन की पद्धति — (1) श्रेणी अभिधान चिन्ह, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित रीति से स्याह जीरा साबुत या पाउडर के प्रत्येक आधान पर मजबूती से चिपकाया या मुद्रित/स्टेंसिल किया जाएगा;

(2) श्रेणी अभिधान चिन्ह के अतिरिक्त निम्नलिखित विनिर्दिष्ट प्रत्येक आधान पर भी स्पष्ट और अमिट रूप से अंकित की जाएंगी :—

(क) पैकिंग का स्थान,

(ख) पैकिंग की तारीख,

(ग) —————मास और वर्ष से पूर्व उत्तम,

(घ) लाट/बैच संख्या,

(ङ) शुद्ध भार,

(च) अधिकतम फुटकर कीमत सभी करें सहित और

(छ) उत्पादक/प्राधिकृत पैकर का नाम और पता ।

(3) चिन्हांकन के लिए उपयोग की जाने वाली स्याही की क्वालिटी ऐसी होगी कि वस्तु को संदूषित न करती हो;

(4) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस संबंध में सम्यक् रूप से प्राधिकृत किसी अन्य अधिकारी से पूर्व अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार आधानों पर अपने प्राइवेट व्यापार चिन्ह को चिह्नित कर सकेगा, परन्तु यह तब जब कि वह प्राइवेट व्यापार चिन्ह

इन नियमों के अनुसार श्रेणीकृत पैकेजों/आधानों पर लगाए गये श्रेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपर्युक्त वस्तु की क्वालिटी या श्रेणी से भिन्न न हो ।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र की मंजूरी के लिए विशेष शर्तें — साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अतिरिक्त इन नियमों के अधीन स्याह जीरा और काला जीरा के श्रेणीकरण के और चिन्हांकन के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र की मंजूरी हेतु निम्नलिखित अतिरिक्त शर्तें होंगी, अर्थात् :-

(क) प्राधिकृत पैकर या तो स्याह जीरा और काला जीरा की क्वालिटी का परीक्षण करने के लिए

कृषि विपणन सलाहकार अथवा इस संबंध में प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित अर्हित रसायनज्ञ द्वारा रक्षित अपनी स्वयं की प्रयोगशाला स्थापित करेगा या इन प्रयोजनों के लिए किसी अनुमोदित प्रयोगशाला में पहुँच रखेगा;

(ख) प्रसंस्करण और पैक करने के लिए परिस्तरों को पूर्णतया स्वास्थ्यव्रद और स्वच्छ दशाओं में रखा जाएगा;

(ग) इन प्रक्रियाओं में लगे कामिक अच्छे स्वास्थ्य के और किसी भी संक्रामक रोग से मुक्त होंगे ।

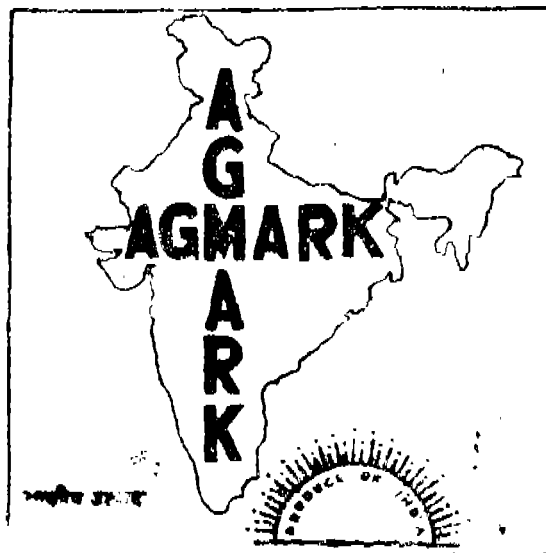
भाग-1

अनुसूची-1 (क)

[नियम 5(1) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिन्ह

(एगमार्क लेबल का डिजाइन)



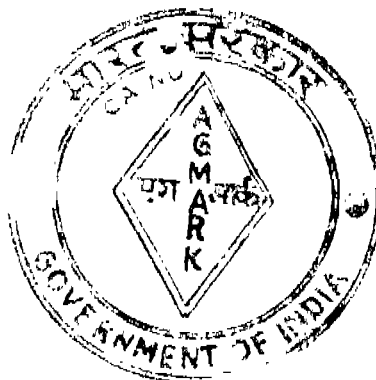
भाग-2

अनुसूची-1 (ख)

[नियम 5(2) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिन्ह

(एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन)



वस्तु का नाम

श्रेणी

अनुसूची-2

(नियम 3 और 4 देखिए)

स्याह जीरा साबुत (करुम कार्बी लिन्न) का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान			विशेष अपेक्षाएं						
नमी, द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम)			अकार्बनिक बाह्य पदार्थ, द्रव्यमान के आधार पर, प्रतिशत (अधिकतम)	कार्बनिक बाह्य पदार्थ, द्रव्यमान के आधार पर, प्रतिशत (अधिकतम)	कुल चरम, द्रव्यमान (शुष्क आधार पर) प्रतिशत (अधिकतम)	अम्ल में अविलुनशील चरम, द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम)	कीट द्वारा क्षत बीज, द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम)	विजातीय खाद्य बीज, द्रव्यमान के आधार पर, प्रतिशत (अधिकतम)	वाण्यशील तेल मि.ली./ 100 ग्रा. (शुष्क आधार पर) (न्यूनतम)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
स्पेशल	10.0	1.0	0.5	7.0	1.5	0.5	0.5	2.5	
स्टैंडर्ड	12.0	1.5	1.0	8.0	1.5	1.5	0.5	1.5	

साधारण अपेक्षाएं

10

स्याह जीरा साबुत :—

- (1) बनस्पतिशास्त्र में “करुम कार्बी लिन्न” के नाम से ज्ञात अम्बलिकेरी परिवार के पौधे के परिवार स्वरूप सूखे हुए बीज होंगे,
- (2) स्वच्छ, स्वरस और साधारणतः चरम के लक्षणों के अनुसार रंग और सुगन्ध के अनुरूप होंगे,
- (3) तीक्ष्ण और मधुर, दलित और सौरभ के लक्षण वाले और ऐरोमेटिक वास मुक्त होंगे,
- (4) निरुक्तगंधी स्वाद, फफूंदी युक्त गन्ध और अप्रियवास से मुक्त होंगे,
- (5) गन्धगी, फफूंदी वृद्धि, कीट संदूषण, कृन्तक संदूषण, रंजक युक्त सामग्री, अन्य किस्म की स्याह जीरा के मिश्रण और अन्य अपदूषण सिवाय उस सीमा तक जो इस अनुसूची में उपरिष्ठित की गई है, से मुक्त होंगे,
- (6) अच्छी और निरूप्य दशा में होंगे और सभी प्रकार से मानव उपभोग के लिए उपयुक्त होंगे,
- (7) अफलाटाक्सिन अंतर्वस्तु, धात्विक संदूषण और कीटनाशी अवशिष्ट के संबंध में समय-समय पर यथा संशोधित बाह्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 में यथाविहित निर्बंधनों के अनुपालन में होगा।

स्पष्टीकरण :

1. अकार्बनिक बाह्य पदार्थ—से बालू, पत्थर, धूल, गंदगी और मिट्टी की ढेलियां अभिप्रेत हैं।
2. कार्बनिक बाह्य पदार्थ—से घास, बीज, भूसी, वृन्त, तिनके तथा अन्य पादपों का बनस्पतिक पदार्थ अभिप्रेत है।
3. कीटक्षत—से स्याह जीरा साबुत जो कीटों द्वारा भागतः या पूर्णतः बेधित या क्षतिग्रस्त है, अभिप्रेत है।
4. विजातीय खाद्य बीज—से स्याह जीरा बीज से भिन्न विजातीय खाद्य बीज अभिप्रेत हैं।

अनसूची-3

(नियम 3 और 4 देखिए)

स्याह जीरा पाउडर (करुम कार्बी लिन्) का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी	अभिधान	विशेष अपेक्षाएं				
1	2	3	4	5	6	7
	तमी, द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम)	कुल भस्म द्रव्यमान (शुष्क आधार पर) प्रतिशत (अधिकतम)	अम्ल अविलेय भा-म द्रव्यमान (शुष्क आधार पर) प्रतिशत (अधिकतम)	अपरिष्कृत रेशे द्रव्यमान (शुष्क आधार पर) प्रतिशत (अधिकतम)	अवाष्पशील ईथर एक्स्ट्रैक्ट द्रव्यमान (शुष्क आधार पर) प्रतिशत (न्यूनतम)	वाष्पशील से मि.ली./100 ग्राम (शुष्क आधार पर) प्रतिशत (न्यूनतम)
स्पेशल	10.0	7.0	1.5	20.0	17.5	2.5
स्टैंडर्ड	12.0	8.0	1.5	25.0	10.0	1.5

साधारण अपेक्षाएं

8

स्याह जीरा पाउडर :—

1. "करुम कार्बी लिन्" पौधे के शुद्ध, सूखे, साफ, साबुत स्याह जीरा बीजों को पीस कर प्राप्त किया हुआ पाउडर होगा,
2. तीक्ष्ण, मधुर और रुचिकर, सौरभ और सुरुचिकर सुगंध लक्षण वाला होगा,
3. विकृतगंधी, फफूंदीयुक्त गंध और अप्रियवास से मुक्त होंगे,
4. गन्दगी, फफूंदी वृद्धि, कीट संदूषण, कृन्तक संदूषण, अन्य अपदूषण, रंजकयुक्त सासग्री और परिरक्षकों से मुक्त होगा,
5. अच्छी और विक्रय दशा में होगा और सभी प्रकार से मानव उपभोग के लिए उपयुक्त होगा,
6. अफलाटाक्सिन अन्तर्वस्तु, धात्विक संदूषण और कीटनाशी अवशिष्ट के संबंध में समय-समय पर यथासंशोधित खाद्य अपमिश्रण तयारण नियम, 1955 में यथा विहित निर्बंधनों के अनुपालन में होगा।

अनुसूची-4

(निय 3 और 4 देखिए)

काला जीरा साबुत (कलम बुल्बोकस्टानुम) का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान

विशेष अपेक्षाएं

नमी, द्रव्यमान अकार्बनिक के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम)	बाह्य पदार्थ, द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम)	कार्बनिक बाह्य पदार्थ, द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम)	कुल भस्म द्रव्यमान (शुष्क आधार पर) प्रतिशत (अधिकतम)	भस्म में अधुनशील भस्म, प्रतिशत द्रव्यमान (शुष्क आधार पर) (अधिकतम)	कीट द्वारा क्षत बीज, द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम)	विजातीय खाद्य बीज, द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत (अधिकतम)	वाष्पशील तेल मि.ली./ 100 ग्रा. (शुष्क आधार पर) (न्यूनतम)
1	2	3	4	5	6	7	8
स्वैशल	10.0	1.0	2.0	8.0	1.25	1.0	2.0
स्टैंडर्ड	12.0	1.5	5.0	9.0	1.50	4.0	1.5

साधारण अपेक्षाएं

10

काला जीरा साबुत :—

- (1) बनस्पतिशास्त्र में "कलम बुल्बोकस्टानुम डब्ल्यू कोम" के नाम से ज्ञात हरबेसियस पौधे के सूखे हुए परिपक्व बीज होंगे,
- (2) स्वच्छ, स्वस्थ और साधारणतः वस्तु के अनुसार रंग और सुगन्ध के अवरूप होंगे,
- (3) विकृतगंधी स्वाद, फफूंदी युक्त गन्ध और अप्रियवास से मुक्त होंगे,
- (4) गन्दगी, फफूंदी वृद्धि, कीट संदूषण, कृन्तक संदूषण, रंजक युक्त सामग्री अन्य किसम की जीरा के मिश्रण और अन्य अपद्रव्यों, सिवाय उस सीमा तक जो इस अनुसूची में उपरि उल्लिखित की गई है से मुक्त होंगे,
- (5) अच्छी और विक्रय दशा में होंगे और सभी प्रकार से मानव उपयोग के लिए उपयुक्त होंगे,
- (6) अफलाटाक्सिन अंतर्वस्तु, धात्विक संदूषण और कीटनाशी अवशिष्ट के संबंध में समय-समय पर यथासंशोधित खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 में यथाविहित निबंधनों के अनुपालन में होना।

स्पष्टीकरण :

1. अकार्बनिक बाह्य पदार्थ—से बालू, पत्थर, धूल, गंदगी और मिट्टी की कणिकाएं अभिप्रेत हैं।
2. कार्बनिक बाह्य पदार्थ—से घास के बीज, भूसी, वृत्त तिनके तथा अन्य पादपों का बनस्पति पदार्थ अभिप्रेत है।
3. कीटनाशक—से काला जीरा साबुत जो कीटों द्वारा भागतः या पूर्णतः वेधित या क्षतिग्रस्त है, अभिप्रेत है।
4. विजातीय खाद्य बीज—से काला जीरा बीज से भिन्न विजातीय खाद्यबीज अभिप्रेत है।

अनुसूची-5

(नियम 3 और 4 देखिए)

काला जीरा पाउडर (करुम बुल्बोकस्टानुम) का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान		विशेष श्रेण्याएं				
नमूने द्रव्यमान के आधार पर प्रतिशत	कुल भस्म द्रव्य-मान (शुष्क आधार पर) प्रतिशत	अम्ल अविलेय भस्म द्रव्यमान (शुष्क आधार पर) प्रतिशत	अपरिष्कृत रेशे द्रव्यमान (शुष्क आधार पर) प्रतिशत	अवाष्पशील ईयर एक्सट्रैक्ट द्रव्य-मान (शुष्क आधार पर) प्रतिशत	वाष्पशील तेल मि.ली./ 100 ग्राम (शुष्क आधार पर) प्रतिशत	
(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(न्यूनतम)	(न्यूनतम)	
1	2	3	4	5	6	7
स्पेशल	10.0	8.0	1.25	20.0	17.5	2.5
स्टैण्डर्ड	12.0	9.0	1.50	25.0	10.0	1.5

साधारण श्रेण्याएं

8

काला जीरा पाउडर —

1. "करुम बुल्बोकस्टानुम" पौधे के शुद्ध, सूखे साफ, काला साबुत जीरा बीजों को पीसकर प्राप्त किया हुआ पाउडर होगा,
2. तीव्र, मधुर और रुचिकर, सौरभ और सुबुचिकर सुगंध सज्जन वाला होगा,
3. विकृतगंधी, फफूंदी युक्त, गंध और अप्रियवास से मुक्त होगा,
4. गन्दी, फफूंदी, धृद्धि, कीट संदूषण, कृन्तक संदूषण, अन्य अपदूषण, रंजकयुक्त सामग्री और परिराजों से मुक्त होगा,
5. अच्छी और बिक्रय्य दशा में होगा और सभी प्रकार से मानव उपयोग के लिए उपयुक्त होगा,
6. अफलाटाक्सिन अन्तर्वस्तु, धात्विक संदूषण और कीटनाशी अवशिष्ट के सम्बन्ध में समय-समय पर बना संशोधित खाद्य अप-मिश्रण निवारण नियम, 1955 में बना विहित निबन्धनों के अनुपात में होगा।

[फा. सं.-18011/5/95-एम.-II]

पाल जोसेफ, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 15th January, 2001

G.S.R. 52.—Whereas draft of the Caraway and Black Caraway Grading and Marking Rules was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture number G.S.R. 167 on pages 856-868 of the Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i) dated 13th May 2000 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before expiry of the period of forty five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification are made available to the public;

And whereas, copies of the said Gazette were made available to the public on the 17th May, 2000;

And whereas the objections and suggestions received from the public in respect of the said draft rules have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

RULES

1. Short title, application and commencement.—(1) These rules may be called the Caraway (Carum Carvi, Linn) and Black Caraway (Carum Bulbocastanum Koch) Grading and Marking Rules, 2000.

(2) They shall apply to Caraway and Black Caraway whole and powder.

(3) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless, the context otherwise requires:—

- (1) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- (2) "AGMARK label" and "Agmark replica" means the Agmark label and Agmark replica as specified in the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (3) "Approved chemist" means chemist approved by the competent authority to undertake Agmark grading;
- (4) "Approved Laboratory" means laboratory approved by the competent authority for testing of caraway whole and/or caraway powder for Agmark grading;
- (5) "Authorised packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark Caraway in accordance with the grade standards and procedure specified in these rules;
- (6) "Certificate of authorisation" means a certificate issued under the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or a body of persons to grade and mark Caraway whole and powder with the grade designation marks;
- (7) "General Grading and Marking Rules" means the General Grading and Marking Rules, 1988 made under Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
- (8) "Grade designation mark" means the Agmark label referred to in sub-rule (1) of rule 5 or the Agmark replica referred to in sub-rule (2) of rule 5 of these rules as the case may be;
- (9) "Schedule" means a Schedule annexed to these rules;

3. Grade designations.—For the purpose of these rules the grade designations shall be the name of the grades which indicate the quality of Caraway whole or caraway powder as given under Column 1 of Schedules II to V.

4. Definition of quality.—For the purpose of these rules the definition of quality shall be such as given against each grade designation from columns 2 to 10 of Schedules II and IV and 2 to 8 of Schedules III and V.

5. Grade designation mark.—(1) The grade designation mark shall consist of the Agmark label as specified in Part I of Schedule I (a) and shall specify the name of the commodity, grade designation and a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and a figure of rising sun resembling the design as specified in Part I of Schedule 1(a); or

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1) of rule 5, the Agricultural Marketing Adviser or any officer duly authorised by him in this behalf, subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988 may permit any authorised packer to use AGMARK replica, as specified in part II of Schedule 1(b) consisting of a design incorporating the number of certificate of authorisation, the word "AGMARK", name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label.

6. Method of packing.—(1) Caraway whole shall be packed in sound, clean and dry jute, cloth bags, polyethylene or polypropylene or in pouches made of food grade plastic materials;

(2) Caraway powder shall be packed in new, clean, sound dry containers made of tin, glass, pouches made of laminated/extruded metallised/multilayer food grade plastic materials;

(3) The container shall be free from insect infestation, fungus contamination, deleterious substances or any undesirable/obnoxious smell which may damage the contents;

(4) The net weight of Caraway whole and/or powder packed in container shall be 25g, 50g, 100g, 500g, 1kg and thereafter in multiples of 500g as per packaged Commodities Rules, 1977 and amendments thereof from time to time;

(5) Each package shall contain Caraway either whole or powdered of one grade only;

(6) Each package shall be securely closed and sealed properly;

(7) Suitable number of small packages for consumers containing the product of the same grade and from the same lot/batch may be packed in a multi-piece package.

7. Method of Marking.—(1) A grade designation mark shall be securely affixed to or printed/stencilled on each container of Caraway whole or powder in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 1) of the General Grading and Marking Rules, 1988.

(2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall also be clearly and indelibly marked on each container:

- (a) Place of packing,
- (b) Date of packing,
- (c) Best before-up to month and year,
- (d) Lot/batch number,
- (e) Net weight,
- (f) Maximum retail price inclusive of all taxes, and
- (g) Name and address of the manufacturer/authorised packer.

(3) The ink used for marking shall be of such quality which does not contaminate the commodity.

(4) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or any other officer duly authorised by him in this regard, in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988 mark his private trade mark on the packages/container provided that the private trade mark does not represent quality or grade of the commodity different from that indicated by the grade designation mark affixed to the packages in accordance with these rules.

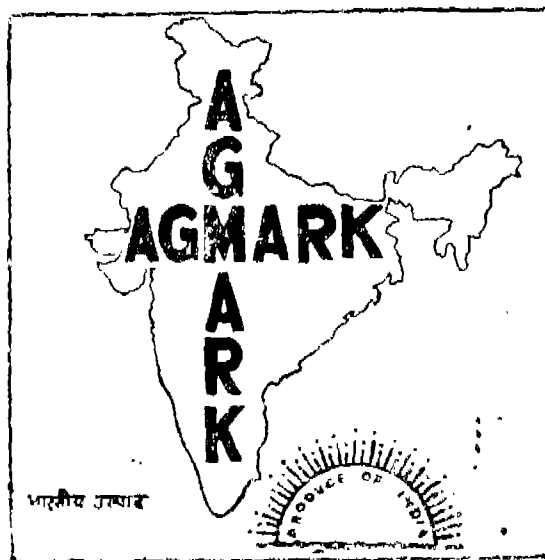
8. Special conditions for grant of certificate of authorisation.—In addition to the conditions specified in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the following shall be the additional conditions for grant of certificate of authorisation for Grading and Marking of Caraway and Black Caraway under these rules, namely:—

- (a) The authorised packer shall either set up his own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard for testing the quality of Caraway and Black Caraway or has access to any approved laboratory for the purpose.
- (b) The premises for processing and packing shall be maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;
- (c) The personnel engaged in these operations shall be in sound health and free from any contagious disease.

SVHEDULE—I(A)

[See rule 5 (1)]

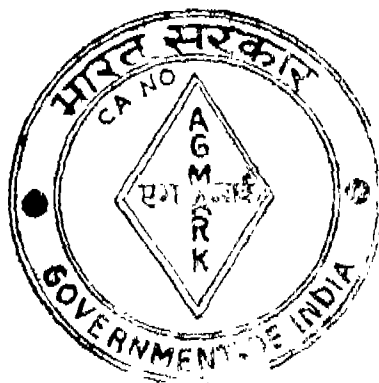
Grade designation mark
(Design of Agmark label)



(SCHEDULE—I(B))

[See rule 5 (2)]

Grade designation mark
(Design of Agmark replica)



Name of the commodity_____

Grade_____

SCHEDULE—II

(See Rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Caraway whole (Siah Jeera) "Carum carvi Linn"

Grade designations	Definition of Quality							
	Special requirements							
	Moisture, per cent by mass (Maximum)	Inorganic extraneous matter, per cent by mass (Maximum)	Organic extraneous matter, per cent by mass (Maximum)	Total ash per cent by mass, (on dry basis) (Maximum)	Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Insect damaged seeds per cent by mass (Maximum)	Foreign edible seeds, per cent by mass (Maximum)	Volatile oil ml/100g (on dry basis) (Minimum)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Special	10.0	1.0	0.5	7.0	1.5	0.5	0.5	2.5
Standard	12.0	1.5	1.0	8.0	1.5	1.5	0.5	1.5

General requirements

10

Whole Caraway shall :—

- (1) be the dried mature seeds of the plant Botanically known as "Carum carvi Linn" of family umbelliferae;
- (2) be clean, wholesome and generally conform to the colour and aroma according to the characteristics of the commodity;
- (3) have characteristic aromatic flavour with sharp, sweet and pleasant aroma;
- (4) be free from rancid taste, musty odour and off flavour;
- (5) be free from fifth mould growth, insect infestation rodent contamination, added colouring matter, admixture of other types of caraway and other impurities except to the extent a indicated in this schedule;
- (6) be in sound and merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (7) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content metallic contaminants and insecticide residue as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

Explanation :—

1. Inorganic extraneous matter—means sand, stones, dust, dirt and lumps of earth.
2. Organic extraneous matter—means grass, seeds, chaff, stem, straw and other vegetable matter of plant.
3. Insect damaged means Caraway whole that are partially or wholly bored or damaged by insects.
4. Foreign edible seeds—means edible foreign seeds other than Caraway seeds.

SCHEDULE—III

(See Rule 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Caraway Powder (Siah Jeera) "*Carum carvi* Linn"

Grade designations	Definition of quality					
	Special requirements					
	Moisture, per cent by mass (Maximum)	Total Ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Crude fibre, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Non volatile Ether extract, per cent by mass (on dry basis) (Minimum)	Volatile oil ml/ 100g (on dry basis) (Minimum)
1	2	3	4	5	6	7
Special	10.0	7.0	1.5	20.0	17.5	2.5
Standard	12.0	8.0	1.5	25.0	10.0	1.5

General requirements

8

Caraway powder shall :—

- (1) be the powder obtained by grinding pure, dried, clean, whole Caraway seeds of the plant "*Carum carvi* Linn".
- (2) have characteristic aromatic flavour with sharp, sweet and pleasant aroma;
- (4) be free from rancidity, off flavour and musty odour;
- (5) be free from filth fungal contamination, insect infestation, rodent contamination, extraneous matter adulterants, added colouring matter and preservatives ;
- (6) be in sound and merchantable condition and fit for human consumption in all respects ;
- (7) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticides residue as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules 1955 as amended from time to time.

SCHEDULE—IV

(See Rules 3 and 4)

Grade designations and definitions of quality of Black Caraway whole (*Carum bulbocastanum*)

Definition of quality

Grade designations	Special requirements							
	Moisture, per cent by mass (Maximum)	Inorganic extra-neous matter, per cent by mass (Maximum)	Organic extra-neous matter, per cent by mass (Maximum)	Total ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis) (Maximum)	Insect damaged seeds, per cent by mass (Maximum)	Foreign edible seeds, per cent by mass (Maximum)	Volatile oil ml/100g (on dry basis) (Minimum)
	2	3	4	5	6	7	8	9
Special	10.0	1.0	2.0	8.0	1.25	1.0	2.0	2.5
Standard	12.0	1.5	5.0	9.0	1.50	4.0	3.0	1.5

General requirements

10

Whole Black Caraway shall :—

- (1) be the dried mature seeds of herbaceous plant Botanically known "Carum bulbocastanum W. Koch".
- (2) be clean, wholesome and generally conform to the colour and aroma according to the characteristics of the commodity;
- (3) be free from rancid taste, musty odour and off flavour;
- (4) be free from filth, mould growth, insect infestation, rodent contamination, added colouring matter, admixture of other types of Caraway and other impurities except to the extent as indicated in this schedule;
- (5) be in sound and merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (6) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticides residue as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

Explanation :—

1. Inorganic extraneous matter — means sand, stones, dust, dirt and lumps of earth.
2. Organic extraneous matter — means grass seeds, chaff, stem, straw and other vegetable matter of the plant.
3. Insect damaged — means Black Caraway whole that are partially or wholly bored or damaged by insects.
4. Foreign edible seeds — means edible foreign seeds other than Black Caraway seeds.

SCHEDULE—V

(See Rule 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Black Caraway (Carum bulbocastanum) Powder

Grade designations	Definition of quality					
	Special requirements					
	Moisture, per cent by mass	Total ash per cent by mass (on dry basis)	Acid insoluble ash, per cent by mass (on dry basis)	Crude fibre per cent by mass (on dry basis)	Non volatile Ether extract, per cent by mass (on dry basis)	Volatile oil ml/100g (on dry basis)
	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Minimum)	(Minimum)
1	2	3	4	5	6	7
Special	10.0	8.0	1.25	20.0	17.5	2.5
Standard	12.0	9.0	1.50	25.0	10.0	1.5

General requirements

8

Black Caraway powder shall :—

- (1) be the powder obtained by grinding pure, dried, clean, black whole Caraway of the plant "Carum bulbocastanum";
- (2) have characteristic aromatic flavour with sharp, sweet and pleasant aroma;
- (3) be free from rancidity, off flavour and musty odour;
- (4) be free from the fungal contamination, insect infestation, rodent contamination, extraneous matter, adulterants, added colouring matter and preservatives;
- (5) be in sound and merchantable condition and fit for human consumption in all respects;
- (6) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticides residue as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

[F. No. 18011/5/95-M. II]

PAUL JOSEPH Jt. Secy.

लघु उद्योग और कृषि एवं ग्रामीण उद्योग मंत्रालय

(विकास आयुक्त कार्यालय लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 53.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग विकास संगठन (वर्ग III अनुसूचीय पद) भर्ती नियम 1968 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक और कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय लघु उद्योग विकास संगठन में प्रयोगशाला सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निर्मललिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग और कृषि तथा ग्रामीण उद्योग, प्रयोगशाला सहायक समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :—ये नियम इससे जगबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह/वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अभ्ययन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक	9* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा	4500- 125-	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-

2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग' प्रराजपत्रित अननुसन्धिय	7000 रु.		समय पर जारी किये गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके साधारण प्रश्रयियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के संबंध में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
					टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में प्रश्रयियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के प्रश्रयियों के लिये विहित की गई है।)
					टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों से आने वाले प्रश्रयियों/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में सामूहोंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8		9		10	
आवश्यक :		नहीं		दो वर्ष	
(1) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से औद्योगिक रसायन शास्त्र या रसायन शास्त्र के साथ बिज्ञान में बैचलर डिग्री।					
(2) किसी रसायन प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव।					
टिप्पण 1— अर्हताएं अन्यथा सुसहित प्रश्रयियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।					

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी प्रहृता(प्रहृताए) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब भयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय —रसायन उत्पादों के परीक्षण और मानकीकरण में अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और
20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष निबधित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान या आदेशिक परीक्षण केन्द्र—प्रमुख
2. लघु उद्योग सेवा संस्थान का एक उप निदेशक—सदस्य
3. लघु उद्योग सेवा संस्थान का कोई सहायक निदेशक श्रेणी 1—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. कनिष्ठ
प्रयोगशाला
सहायक

4*
(2001)
कार्यभार
के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है।

साधारण
केन्द्रीय सेवा,
समूह 'ग'
अराजपत्रित
अनुसूचित

3200-85-
4900 र.

लागू नहीं
होता

नहीं

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के संबंध में 45 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख

7

भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंबसंग और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों से आने वाले अभ्यर्थियों की वशा में प्राप्ति सीमा अवधारीत करने के लिये निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक :—	नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 परीक्षा उत्तीर्ण जिसमें रसायन शास्त्र एक मुख्य विषय रहा हो।		
टिप्पण :—प्रवृत्ताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार स्थित की जा सकती है।		
वांछनीय :—किसी मान्यताप्राप्त रसायन प्रयोगशाला में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव है।		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता	
13	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	सागू नहीं होता	
1. निदेशक, लघु उद्योग सेवा संस्थान या प्रादेशिक परीक्षण केन्द्र—अध्यक्ष		

2. लघु उद्योग सेवा संस्थान का एक उप निदेशक—सबस्य
3. लघु उद्योग सेवा संस्थान का कोई
सहायक निदेशक श्रेणी-I—सबस्य

[फा.सं. 12018/2/2000 ए(एन जी)]

जी.के. गौतम, उप निदेशक (प्रशासन)

पाद टिप्पण :—अधिकृत नियम अधिनियम सं. का.पा. 1464 तारीख 27 अप्रैल, 1968 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES AND AGRO AND RURAL INDUSTRIES

(Office of the Development Commissioner Small
Scale Industries)

New Delhi, the 15th January, 2001

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Small Industry Development Organisation (Class III Non-ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the posts of Senior Laboratory Assistant and Junior Laboratory Assistant, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Laboratory Assistants in the Ministry of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries, Small Industries Development Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries, Laboratory Assistants, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Laboratory Assistant	*9 (2001)	General Central Service Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000

*Subject to variation dependent on workload.

Whether selection-cum-seniority or selection by merit post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
5	6	7
Selection-cum-seniority	Not applicable	<p>30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time.</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>

Educational Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential:—</p> <p>(i) Bachelors Degree in Science with Industrial Chemistry or Chemistry from a recognised University.</p> <p>(ii) One year's experience in a Chemical Laboratory.</p>	No	Two years	Eighty percent by direct recruitment and Twenty per cent by promotion failing which by direct recruitment.
<p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p>			
<p>Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging</p>			

to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:—

Experience in testing and standardisation of Chemical products.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion: Junior Laboratory Assistant with ten years regular service in the grade.	Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering promotions and confirmation) consisting of:— 1. Director , Small Industries Service Institute or Regional Testing Centre—Chairman 2. A Deputy Director of Small Industries Service Institute—Member 3. An Assistant Director Grade I of Small Industries Service Institute—Member	Not Applicable	
1	2	3	4
1. Junior Laboratory Assistant	*4 General Central Service Group "C" (2001) Non-Gazetted, Non-Ministerial		Rs. 3200-85-4900
*Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	
Not applicable	No	25 years	(Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Caste or the Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time).

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing-date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

8	9	10	11
Essential: 10+2 Examination pass from a recognised Board or University with Chemistry as one of the subject:	No	Two years	By direct recruitment
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.			
Desirable: One year experience of working in a recognised Chemical Laboratory.			

12	13	14
Not applicable	Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-- 1. Director, Small Industries Service Institute or Regional Testing Centre—Chairman 2. A Deputy Director of Small Industries Service Institute—Member 3. An Assistant Director Grade I of Small Industries Service Institute—Member	Not applicable

[F.No. 12018/2/2000-A(NG)]

D. K. GAUTAM, Dy. Director (Administration)

Foot note : The superceded rules were published vide Notification S.O. 1464 dated the 27th April, 1968.

जय संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 54:— राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (भंडार) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (भंडार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (भंडार) भर्ती, नियम, 1986 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी प्रचालक (भंडार)	58* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित। अननुसूचित-वीथ	2650-65-3300-70-4000/-	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक भी जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहोब और स्पीति जिले तथा चम्पा के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियाँ की वसा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवेकित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	बो वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।		

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में इस कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं तब शिथिल की जा सकती हैं। अथवा के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रातिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

11	12
गत-प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे।	लागू नहीं होता
1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष	
2. कार्यपालक इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य	

[फा. सं. 23/36/98—जी. डब्ल्यू.-I]

आर. एल. टपरावाल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में मू. 2703-2706 पर सा.का.नि. सं. 579, तारीख 20 नवम्बर, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, 2nd January, 2001

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Technical Operator (Stores).	58* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-.

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable.	No	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, If any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment
Matriculation or equivalent from a recognised University or Board.			
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
Desirable :			
Experience in handling and maintenance of stores accounts.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) consisting of: (i) Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman (ii) Executive Engineer, Central Ground Water Board —Member (iii) Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member	Not applicable.

[F. No. 23/36/98-GW-I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 2703 to 2706 vide number G.S.R. 779 dated 20th September, 1986.

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (दफ्तरी) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (दफ्तरी) भर्ती नियम (संशोधन) 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (दफ्तरी) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	---

1	2	3	5	5	6	7
दफ्तरी	35* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	2610-60-3150-65-3540 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :—

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित सेवा की है।

अदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्थात् करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक (प्रशासन) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
- (2) वैज्ञानिक "ख" स्तर का एक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- (4) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का ऐसा अधिकारी, जो 7500-12000 - के वेतनमान वाले रैंक से नीचे का न हो —सदस्य

[फा. सं. 23/21/98—जी. डब्ल्यू.—I]

भार. एल. टपरवाल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3. (i) तारीख 19 मार्च, 1977 के पृष्ठ 949-950 पर भारत सरकार कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 378, तारीख 28 फरवरी, 1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें पञ्चातवर्ती संशोधन सा. का. नि. सं. 50 तारीख 18 जनवरी, 1986 द्वारा किए गए।

New Delhi, the 3rd January, 2001

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Daftary) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Daftary) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Daftary) Recruitment Rules, 1977, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Daftary	35* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540.

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Selection-cum-seniority.	Not applicable	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	100% by promotion.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Peons in the Central Ground Water Board with two years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering promotion) consisting of : (i) Director (Administration)/ Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board —Chairman (ii) An Officer of the level of Scientist 'B', Central Ground Water Board —Member (iii) Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member (iv) An Officer not below the rank of Pay Scale of Rs. 7500—12000 belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe community —Member	Not applicable.	

[F. No. 23/21/98-GW-I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 19th March, 1977 at pages 949 to 950 vide Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. GSR 378 dated the 28th February, 1977 and subsequently amended vide number GSR 50 dated 18th January, 1986.

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2001

मा.का.नि. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सिवाई मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (खांचा मशीन अपरेटर) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (खांचा मशीन अपरेटर) भर्ती (संशोधन) नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (खांचा मशीन अपरेटर) भर्ती नियम, 1982 में अनुपूर्वी के स्यात पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
खांचा मशीन अपरेटर	9* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। वीय।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नह (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों के नाम भेजने के लिए कहा गया है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(i) मैट्रिक उत्तीर्ण तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से टर्नर/मैकेनिस्ट का प्रमाण पत्र।		
(ii) खांचा मशीन के प्रचालन या टर्नर/मैकेनिस्ट के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

(11)

(12)

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग ने
परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए गए
व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे ।

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[फा. सं. 23/24/98-जी. डब्ल्यू-1]
आर . एल. टपरवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 4th January, 2001

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground water Board (Slotting Machine Operator) Recruitment Rules, 1982 namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Ground Water Board (Slotting Machine Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Slotting Machine Operator) Recruitment Rules, 1982, for the Schedule, the following shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Slotting Machine Operator	9* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable.	No.	Not exceeding 30 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Matric pass with Industrial Training Institute certificate as Turner/Mechinist. (ii) Three years experience in operation of Slotting Machine or as Turner/Mechinist.	No.	Two years.	100% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for consideration/confirmation of the direct recruits) consisting of : (i) Director (Administration), Central Ground Water Board —Chairman (ii) Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member (iii) Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member	Not applicable.

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 57--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (मैकेनिक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मैकेनिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मैकेनिक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चतन-मनु-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सोने भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मैकेनिक	39* (2091) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित, अनुसूचित	4000- 100- 6000 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (उत्तरे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में रहते हैं)

टिप्पणी : 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
लिए विहित आय और शैक्षिक
अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) आटोमोबाइल इंजीनियरी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र :		
(2) डीजल और गैसोलिन इंजन, ड्रिलिंग रिग, यानों आदि के प्रचालन, अनुरक्षण और ओवरहाल करने का पांच वर्ष का अनुभव।		
या		
(3) मैट्रिक तथा डीजल और गैसोलिन इंजन, ड्रिलिंग रिग और यानों आदि के प्रचालन, अनुरक्षण और ओवरहाल करने का आठ वर्ष का अनुभव		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	
(11)	(12)	
शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे सहायक मैकेनिक, जिन्होंने उम्र श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता	
(1) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष		
(2) अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य		
(3) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य		
(4) केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक अधिकारी, जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य		

New Delhi, the 4th January, 2001

G.S.R. 57:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Mechanic) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Mechanic) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Mechanic) Recruitment Rules, 1976, the following Schedule shall be substitute namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Mechanic	39* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000/-	Non-selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any
7	8	9	10
18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.)	Essential : (i) ITI certificate in Automobile Engineering, (ii) Five years experience in operation, maintenance and overhauling of diesel and gasoline engine drilling rigs, vehicles etc. or (iii) Matriculate with eight years experience in operation, maintenance and overhauling of diesel and gasoline engine drilling rigs and vehicles etc..	Not applicable	Two years.
Note 1 : The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Empolyment Exchange/Directorate			

General of Employment and Training, the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Employment Exchange/Directorate General of Employment and Training are asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
--	---

11

12

100% by promotion failing which by direct recruitment

Promotion :
Assistant Mechanics with five years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

- (i) Director (Administration), Central Ground Water Board --Chairman
- (ii) Superintending Engineer, Central Ground Water Board --Member
- (iii) Administrative Officer, Central Ground Water Board --Member
- (iv) An Officer of another Central Government Department not below the rank of Executive Engineer --Member

[F. No. 23/29/98-GW I]

R.L. TAPRYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 58 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती नियम, 1976 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची अभ्यन्त-सह- अपेक्षा या योग्यता के आधार पर अभ्यन्त-अवकाश अभ्यन्त पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिलित सेवा (पेंशन) नियत, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	-------------	----------	---------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
लोहार	13* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीर	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अभ्यन्त	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों की वंश में शिथिल करके 45 वर्ष की जा सकती है ।)

टिप्पणी :

1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सद्वर्ष खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिसे के पोंगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है) ।
2. ऐसे पदों की वास्तविकता जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :
लोहारगिरी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और एक वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

या

किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में लोहार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता मसम प्राधिकारी के विवेकानुसार उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर मसम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

वांछनीय

मैट्रिक या समतुल्य ।

भर्तों की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

12

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसा हैमरमैन, जिसने उस-श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण—यदि ज्येष्ठता सूची में ज्येष्ठ कर्मचारियों ने अपेक्षित सेवा पूरी नहीं की है जबकि कनिष्ठ कर्मचारियों ने विहित पात्रता शर्तें पूरी कर ली हैं और प्रोन्नति के लिए उनके संबंध में विचार किया जा रहा है तो ज्येष्ठ कर्मचारियों के संबंध में भी उच्चतर पद के लिए विचार किया जाना चाहिए, परन्तु उन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक, (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल —अध्यक्ष बोर्ड
- (2) कार्यपालक इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल —सदस्य बोर्ड
- (3) केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो ।
- (4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के प्रवर्ग का एक अधिकारी, जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) निदेशक, (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल —अध्यक्ष बोर्ड
- (2) कार्यपालक इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल —सदस्य बोर्ड
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल —सदस्य बोर्ड

[फा.सं. 23/25/98—जी.डब्ल्यू.-I]

आर. एल. टपरवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 8th January, 2001

G.S.R. 58,—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Black smith) Recruitment Rules, 1976 namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment Rules, 1976 for the Schedule the following schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection -cum- seniority or selection by merit or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Black Smith	13* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
7		8		9	10
18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years and in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes upto 45 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.).		Essential : Industrial Training Institute Certificate in Black Smithy with one years' experience OR Five years experience as Black Smith in some reputed organisation.		Not applicable	Two years for direct recruits.
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.		Desirable : Matriculation or equivalent.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11

12

75% by promotion failing which by direct recruitment.
25% by direct recruitment.

Promotion :
Hammerman in the Central Gound Water Board with four years regular service in the grade.

Note : In case senior officials in the seniority list have not completed the required service, whereas juniors have completed the prescribed eligibility conditions and they are being considered for promotion, the senior officials should also be considered for higher post provided they have completed the promotion period.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| (i) Director (Administration),
Central Ground Water Board | —Chairman |
| (ii) Executive Engineer,
Central Ground Water Board | —Member |
| (iii) An Officer of another Central Government
Department not below the rank of Executive Engineer | —Member |
| (iv) An Officer not below the rank of Executive
Engineer belonging to Scheduled Caste/
Scheduled Tribe category . | —Member |

Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering confirmation) consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| (i) Director (Administration),
Central Ground Water Board | —Chairman |
| (ii) Executive Engineer,
Central Ground Water Board | —Member |
| (iii) Administrative Officer,
Central Ground Water Board | —Member |

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2001

भा.का.नि. 59. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर-एवं-यांत्रिक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (ड्रिलर-मह-मैकेनिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर-एवं-यांत्रिक) भर्ती नियम, 1976 में,—
- (1) नियम 3 में, "स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13" शब्दों और अंकों के स्थान पर "स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14" शब्द और अंक रखे जाएंगे ;
- (2) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	बेतनमान	अनुसूची	जेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ड्रिलर-मह-मैकेनिक	184* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4500-125- 7000 रु.	अभ्ययन	नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।)

टिप्पणी :

1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (उनमें भिन्न जो अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में रहते हैं) ।
2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक/ड्रिलिंग/खनन/पेट्रोलियम इंजीनियरी में डिप्लोमा और नलकूप ड्रिलिंग रिंगों के प्रचालन और अनुरक्षण में तीन वर्ष का वास्तविक अनुभव या मैट्रिकुलेट और नलकूप ड्रिलिंग रिंगों के प्रचालन और अनुरक्षण में आठ वर्ष का वास्तविक अनुभव ।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष । प्रोक्षित व्यक्तियों के लिए शून्य ।

टिप्पण :

अनुभव संबंधी ग्रहणता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिधिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

11	12
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसा सहायक ड्रिलर-सह-मैकेनिक, जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उम श्रेणी में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : (i) निदेशक, (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल —अध्यक्ष बोर्ड (ii) अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल —सदस्य बोर्ड	लागू नहीं होता

- (iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक —सदस्य
अधिकारी, जो कार्यपालक इंजीनियर की
पंक्ति में नीचे का न हो।

समूह 'ग' विभागीय प्रशासित समिति (गुप्ट के संबंध में विचार
करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- (i) निदेशक, (प्रशासन) ज्येष्ठ प्रशासनिक —अध्यक्ष
अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
(ii) अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल —सदस्य
बोर्ड
(iii) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल —सदस्य
बोर्ड

टिप्पण:

मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 924, तारीख
26 जून, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और
तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 13 तारीख 19 दिसम्बर
1979 द्वारा और फिर सा.का.नि. सं. 562, तारीख
26 जुलाई, 1986 और सा.का.नि. सं. 850 तारीख
14 नवम्बर 1987 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

[फा.सं. 23/40/98-जी डब्ल्यू-1]

भार.एल. टपस्याल, अधीक्षक सचिव

New Delhi, the 8th January, 2001

G.S.R. 59 . In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976,
 - (i) in rule 3, for the words and figures "columns 5 to 13", the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted;
 - (ii) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely: -

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts
1	2	3	4	5
Driller-cum-Mechanic	184* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.	Non-selection

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8	
No	<p>30 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p> <p>Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Diploma in Mechanical/Drilling/Mining/Petroleum Engineering from a recognised Institute with three years' actual experience in the operation and maintenance of Water Wells Drilling rigs, or Matriculate with eight years' actual experience in the operation and maintenance of Water Well Drilling Rigs.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
No	Two years for direct recruits. Nil for promotees.	50% by promotion failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment	Promotion: Assistant Driller-cum-Mechanic in the Central Ground Water Board with five years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

If a Departmental Promotion Commission exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

Not applicable

- (i) Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman
- (ii) Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member
- (iii) An officer of another Central Government Department not below the rank of Executive Engineer—Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

- (i) Director (Administration) Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Chairman
- (ii) Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member
- (iii) Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number 924 dated 26th June, 1976 and subsequently amended vide GSR No. 13 dated the 19th December, 1979 and further amended vide GSR No. 562 dated the 26th July, 1986 and GSR No. 850 dated the 14th November, 1987.

[F. No. 23/40/98-GW-I]

R.L. TAPRYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2001

मा.का.नि. 60—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (फोटोग्राफर श्रेणी-II) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (फोटोग्राफर श्रेणी-II) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (फोटोग्राफर श्रेणी-II) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	रीढ़े भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
फोटोग्राफर श्रेणी-II	1* (एक) (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित अननुसूचीय)	4000-6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणी :

1. आयु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए निगित की गई अंतिम तारीख होगी (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में रहते हैं) ।
2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

- (1) मैट्रिक या उसके समतुल्य ।
- (2) फोटोग्राफी, लेनदर्न स्लाइड निगोटियों के परिष्करण प्रिंट निकालने वर्धन और कम करने और फोटोस्टेट मशीन चलाने का चार वर्ष का अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/असमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/असमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/असमेलन किया जाएगा

11

12

जन-प्रतिजन सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है जो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (गुणित के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

नागू नदी होता

1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में वैज्ञानिक 'घ' के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[फा. सं. 23/46/98-जी. डब्ल्यू-1]

आर. एल. टपस्याल, अवर सचिव

New Delhi, the 9th January, 2001

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Photographer Grade-II) Recruitment Rules, 1974 namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Photographer Grade - II) Recruitment (Amendment) Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Photographer Grade-II) Recruitment Rules, 1974, for the Schedule the following schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Photographer Grade-II	1* (2001)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No
*Subject to variation dependent on workload.					

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
<p>18-25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit mentioned in the Recruitment Rules will be in each case the closing date for the receipt of applications from candidates (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>(i) Matriculation or its equivalent.</p> <p>(ii) Two year's experience in Photographer Lancern slides, retouching of negatives, printing, enlarging and reducing and handling of photostate machines.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
10	11	12
Two years.	• 100% by direct recruitment	Not applicable.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14	
<p>Departmental Promotion Committee . Group 'C' for considering confirmation consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman 2. An Officer of the level of Scientist 'D' in the Central Ground Water Board—Member 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member 	Not applicable	

[F. No. 23/46/98-GW-I]

R.L. TAPRYAL, Under Secy.